

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ
КАЧКАНАРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

18.07.2022 г. № 49-к
г. Качканар

*О внесении дополнений в распоряжение от 04.04.2018 г. № 17-к
«О мерах по активизации и координации работы по противодействию коррупции
в Управлении образованием Качканарского городского округа»*

С целью приведения Порядка уведомления представителя нанимателя (руководителя муниципального служащего) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего Управления образованием Качканарского городского округа к совершению коррупционных правонарушений, утвержденного распоряжением от 04.04.2018 г. № 17-к «О мерах по активизации и координации работы по противодействию коррупции в Управлении образованием Качканарского городского округа» в соответствии с рекомендациями Департамента противодействия коррупции и контроля Свердловской области:

1. Порядок уведомления представителя нанимателя (руководителя муниципального служащего) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего Управления образованием Качканарского городского округа к совершению коррупционных правонарушений, утвержденный распоряжением от 04.04.2018 г. № 17-к «О мерах по активизации и координации работы по противодействию коррупции в Управлении образованием Качканарского городского округа» дополнить пунктом 8 следующего содержания::

Пункт 29 Положения дополнить абзацем следующего содержания:

«8. Государственная защита муниципального служащего, уведомившего представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным муниципальным служащим в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20 августа 2004 года № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

Представителем нанимателя (работодателем) принимаются меры по защите муниципального служащего, уведомившего представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным государственным или муниципальным служащим в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения муниципальному служащему гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к

дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного муниципальным служащим уведомления.

В случае привлечения к дисциплинарной ответственности муниципального служащего, указанного в абзаце первом настоящего пункта, обоснованность такого решения рассматривается на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с подпунктом «в» пункта 16 Положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 года № 821».

Заместитель начальника Управления образованием
Качканарского городского округа



И.С.Волохин